

Vorlage

Karten Fishbowl-Diskussion

Karten für die Diskussionsleitung

Frage (Vorderseite)

Hinweise (Rückseite)

Wer arbeitet schneller, Roboter oder Mensch?

- Roboter brauchen mehr Arbeitsschritte → langsamer
- Roboter machen keine Pausen → schneller
- Roboter arbeiten ohne Ermüdung → schneller
- Mensch arbeitet mit gezielten Bewegungen → schneller
- Mensch macht Pausen → langsamer
- Mensch ermüdet → langsamer

Wer arbeitet genauer, Roboter oder Mensch?

- Roboter arbeiten immer exakt genau gleich → genauer
- Roboter bemerken Fehler nicht → ungenauer
- Roboter müssen überwacht werden → ungenauer
- Mensch arbeitet je nach Konzentration → ungenauer
- Mensch bemerkt Fehler und korrigiert → genauer
- Mensch überwacht sich selber → genauer

Wie kommuniziert der Roboter oder der Mensch?

- Roboter geben Ton- und Lichtsignale ab
- Roboter haben Sensoren → genaue Analyse, Wahrnehmung
- Roboter kommunizieren immer gleich → Vorgaben
- Mensch kann mit Körper, Gestik, Mimik und Stimme kommunizieren
- Mensch hat Gefühle, Sinne → persönlich gefärbte Wahrnehmung
- Mensch denkt und kommuniziert → passt Sprache an

Wo wird der Roboter oder der Mensch eher eingesetzt (Orte)?

- Roboter können auch an gefährlichen Orten arbeiten
- Roboter können dem Ort angepasst werden
- Roboter arbeiten immer gleich
- Mensch arbeitet an geschützten Orten
- Mensch passt sich dem Ort nicht an, braucht Zusatzmaterial
- Mensch passt sein Handeln dem Ort an

Karten für die Beobachtenden**Blicke**

Schauen die jeweils Sprechenden
die Gesprächspartner an?

Sprache

Reden die Personen verständlich?

Rücksicht

Lassen die Personen andere ausreden?

Antworten – Gegenargumente

Gehen die Sprechenden auf die Argumente des
Vorredners oder der Vorrednerin ein?

Inhalt

Bleiben sie beim Thema?

Meinungen

Respektieren die Sprechenden andere Meinungen?

Tipps für die Diskussionsleitung

- Als Diskussionsleitung bist du unbeteiligte Dritte.
- Du erteilst das Wort.
- Du lässt alle Meinungen zu.
- Du verbündest dich nicht mit einem der Diskutierenden.
- Du beruhigst die Runde, wenn sie zu laut wird.
- Du bevorzugst und benachteiligst niemanden.
- Du fasst die Diskussionsergebnisse zusammen.

Quelle: Reich, K. (Hg.): Methodenpool. In: [url: http://methodenpool.uni-koeln.de](http://methodenpool.uni-koeln.de)